

# BUCA KENT KONSEYİ

## EŞİTLİK MECLİSİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

### 1.BÖLÜM

#### AMAÇ-KAPSAM-DAYANAK-TANIMLAR

#### AMACI

#### Madde 1:

Eşitlik Meclisinin amacı;

a) Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ndeki insan hakları ve özgürlükleri temelinde bir mücadeleyi amaçlar.

-Bu yönergenin amacı Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisinin oluşumunu ,organlarını, görevlerini ve çalışma yöntemlerini belirlemektir.

b) Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisi, Meclis çatısı altında uzlaşma ortamında Buca'da yaşayanların uğradığı ayrımcılıklarla ve Buca'da yaşanan ayrımcılıklarla ilgili toplumsal sorunların belirlenmesi, bireylerin bilinçlenmesi ve politikalar oluşturmasını ve uygulamasına katkıda bulunmasını, eğitici faaliyetler yürütülmesini sağlamaktır.

c) Dezavantajlı bireylerin, toplumsal yaşamın; üretim, iş, siyaset, kültür, sanat, eğitim v.b. alanlarında söz sahibi olmalarını sağlamak, sürdürülebilir kalkınma hedefine uygun yürütme çabasıdır.

d) Eşitlik Meclisi, özgürlük, adalet ve barışı temel değerler olarak kabul eder. Dil, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, felsefi inanç, din, mezhep, bölge, tür, kabiliyet, yaş vb. her türlü ayrımcılığa karşı mücadele eder.

e) Eşitlik Meclisi, çalışmalarını toplumsal cinsiyet eşitliğini ve toplumsal cinsiyet adaletini sağlama temelli yürütür. Projelerini yürütürken Kadınların ve LGBTİQ+(lezbiyen, gey, biseksüel, trans, interseks, queer artı) bireylerin çalışmalarına ve katkılarına öncelikle yer verir.

f) Eşitlik Meclisi, amaçlarını gerçekleştirmek için her türlü kültürel, sosyal ve bilimsel etkinliklerde bulunur. Üniversitelerle ve öğrenci toplulukları ile karşılıklı paylaşımlarda ve ortak çalışmalarda bulunur. Diğer kent konseyleri ile işbirliğinde bulunur ve ortak çalışmalar yürütebilir.

g) Eğitim, hukuk, sağlık, ekonomik, siyasal, kültürel ve toplumsal alanlardaki ayrımcılığa dayalı tüm uygulamalara karşı mücadele eder.

h) Kente ait olma duygularının geliştirilmesine katkı sağlamayı ve kentsel yaşama katılımı sağlamayı amaçlar. Belediyenin tüm hizmetlerinin ve gerçekleştireceği projelerin, cinsiyet eşitliğini gözeterek ve dezavantajlı grupları kapsayacak biçimde dizayn edilmesi çalışmalarına katkı sağlar.

i) Eşitlik Meclisini kentsel, ulusal ve uluslararası düzeyde temsil etmek ve bu amaca uygun aktiviteler düzenlemek. Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisinin çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

j) Eşitlik Meclisi çalışmalarını saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerini benimseyerek ve çevre, tabiat haklarına saygılı bir biçimde yürütür.

## **KAPSAM**

### **Madde 2:**

Yönerge, Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisinin kuruluşunu, amaçlarını, oluşumunu, organlarını ve çalışma ilkelerini kapsar.

## **DAYANAK**

### **Madde 3:**

Bu yönerge, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 76.maddesi gereğince, 8 ekim 2006 tarih ve 26313 sayılı (6 haziran 2009 tarih ve 27250 sayılı değişiklik) Kent Konseyi Yönetmeliği'nin 12.ve 16. Maddeleri ile Buca Kent Konseyi Çalışma Yönergesinin 19/d maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

## **TANIMLAR**

### **Madde 4:**

Bu yönergenin uygulanmasında;

- a) Belediye: Kent Konseyi oluşumuna yardım ve destek sağlayan belediyeyi,
- b) Kent Konseyi: Merkezi yönetimin, yerel yönetimin, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının ve sivil toplumun ortaklık anlayışıyla, hemşehrilik hukuku çerçevesinde bulunduğu; Kentin kalkınma önceliklerinin, sorunlarının, vizyonlarının sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği, tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu demokratik yapılar ile yönetim mekanizmalarını,
- c) Eşitlik Meclisi: Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisi'ni,
- d) Başkan: Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisi Başkanı'nı,
- e) Başkan Yardımcısı: Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisi Başkan Yardımcısı'nı,
- f) Sekreter: Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisi Sekreteri'ni,
- g) Çalışma Grupları: Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisi Çalışma Gruplarını,
- h) Yürütme Kurulu: Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisi Yürütme Kurulunu,
- ı) Genel Kurul Üyesi: Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisinde oy kullanma hakkı olan üye;
- j) Kolaylaştırıcı: Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisinde kendi çalışma grubunun başkanıdır.

### **Madde 5:**

Eşitlik Meclisi, Buca ilçesi sınırları içinde yaşayan herkesi din, ırk, kültür, sınıf, eğitim, düşünce, cinsiyet ve cinsel yönelim farkı gözetmeksizin temsil etmek üzere kurulan, özgür, eşitlikçi, demokratik ve doğrudan katılıma dayanan, Buca Kent Konseyi bünyesinde çalışan bir meclistir.

## **2.BÖLÜM,**

### **EŞİTLİK MECLİSİNİN OLUŞUMU, ORGANLARININ GÖREV , YETKİLERİ VE OLUŞUMU**

#### **Madde 6:**

#### **EŞİTLİK MECLİSİNİN OLUŞUMU**

-Eşitlik Meclisi, Buca ilçesi sınırları içinde yaşayan gönüllü üyelere oluşur.

#### **ORGANLARI**

#### **Madde 7:**

Eşitlik Meclisinin organları şunlardır;

- a)Eşitlik Meclisi Genel Kurulu
- b)Eşitlik Meclisi Yürütme Kurulu
- c)Eşitlik Meclisi Çalışma Grupları

#### **EŞİTLİK MECLİSİ GENEL KURULU**

#### **Madde 8:**

a)Buca sınırları içerisinde yaşayan üyelere oluşur. Eşitlik Meclisinin en yetkili organıdır. Genel Kurul Buca Kent Konseyi Yürütme Kurulunun seçim takvimine göre seçimlerini yeniler. Seçimli Genel Kurulda Divan seçilir.(Genel Kuruldan yazılı olarak divan Başkanı ve iki yazman önerisi alınır. Oy çoğunluğuyla divan seçilir).

-Seçimli Genel Kurulda önce Eşitlik Meclis Başkanı gizli oy ve açık sayımla seçilir.

-Yürütme Kurulu 9 (dokuz )asil, 4(dört) yedek meclis üyesi gizli oyla açık sayımla seçilir.

-Oylar eşit olması halinde eşit oylar arasında kura çekilir.

b)Eşitlik Meclisi Genel Kurulu; yılda en az 2 kez gündemli olarak toplanır.

-Gerektiğinde olağanüstü toplantı için, Eşitlik Meclisi Yürütme Kurulu çağrısı ve üyelerinin %30 yazılı başvurusu üzerine toplanır. Olağanüstü Genel Kurulda gündeme madde eklenemez.

-Eşitlik Meclisi seçimli olağan toplanma: ilk toplantıda salt çoğunluk ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alınır. Eğer ilk toplantıda salt çoğunluk sağlanamaz ise (1 bir ay) içerisinde salt çoğunluk olmaksızın toplanır. Ancak ikinci toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alınır.

-Olağan toplantı görüşme ve karar sayısı olağan toplantıya katılan üyelere çoğunluk aranmaksızın yapılır. Karar yeter sayısı toplantıya katılanların çoğunluğuyla.

c)Genel kurulda, Yürütme Kurulu tarafından hazırlanmış olan gündem maddelerine toplantıya katılan Eşitlik Meclisi aktif üye sayısının en az %10'nun yazılı önerisi ve genel kurulun onayı ile madde eklenebilir. Her gündem maddesinin görüşülmesinden sonra karar için oylama yapılır. Oy verme sistemini genel kurul üyeleri belirler. Kararlar oy çoğunluğuyla alınır.

d)Eşitlik Meclisi Genel Kurullarında oy verme hakkı üyelere aittir.

e)Eşitlik Meclisi üyelerinin Seçimli Genel Kurulda oy kullanabilmeleri için belirlenen Seçimli Genel Kurul tarihinin 1 (bir) ay öncesine kadar üyeliklerinin yenilenmesi gerekir. 17. madde uygulanır. -Üyeliğini yenilemeyenler oy kullanamaz.

f)Eşitlik Meclisi toplantıları, Eşitlik Meclisi Başkanı, Başkan Yardımcısı ve Sekreter tarafından yönetilir.

## **EŞİTLİK MECLİSİ YÜRÜTME KURULU**

### **Madde 9:**

a)Eşitlik Meclisi Yürütme Kurulu; Eşitlik Meclisi Başkanı, Başkan Yardımcısı, Sekreter ve üyelerden olmak üzere (1+9) toplam 10 kişiden oluşur.

b)Eşitlik Meclisi Başkanı Yürütme Kurulu Başkanıdır. Başkanın bulunmaması halinde Başkan Yardımcısı, Başkan Yardımcısının da bulunmaması halinde ise Sekreter yürütme kuruluna başkanlık eder. Her ikisi de yoksa yaşça en büyük olan meclis üyesi başkanlık yapar.

c)Eşitlik Meclisi Başkanı, en fazla 2 dönem(2+3 yıl) üst üste başkan seçilebilir.

d)Yürütme Kurulu en az ayda bir, Buca Kent Konseyi binasında toplantılarını gerçekleştirir. Aldığı kararları toplantı tutanaklarına işler ve üyelere Eşitlik Meclisi Sekreteri aracılığıyla duyurur.

e)Eşitlik Meclisi Yürütme Kurulu toplantılarına, yazılı mazereti olmaksızın üst üste 3 kez katılmayan yürütme kurulu üyesinin üyeliği düşer. Üyeliği düşen yürütme kurulu üyesi yerine oy sıralamasına göre ilk yedek üye alınır.

f)Meclis Yürütme Kurulunda görevinden ayrılan Başkan, Başkan Yardımcısı veya sekreteri yerine yürütme yedek üyelerden tamamlanarak kendi yürütme kurulu içinde gizli oy açık sayımla seçilir.

g)Asil ve yedek tüm yürütme kurulu üyelerinin ayrılması ve dağılması halinde (yürütme 5 beş kişinin altına düşerse), Kent Konseyi Yürütme Kurulu kararı ile Olağanüstü Seçimli Genel Kurul toplantısı yapılır.

h)Yürütme Kurulu toplantılarında yapılan oylamalarda eşitlik olması halinde, Eşitlik Meclisi Başkanının oyu 2 oy sayılır.

l) Yürütme Kurulu toplantılarına üst yürütme kurulundan bir kişi katılır. Oy hakkı yoktur.

i) Kolaylaştırıcının projesini değerlendirmek zorundadır. Değerlendirmelerde gerekçeler yazılmak zorundadır.

k) Meclis Yürütme Kurulu aldığı bütün kararları Buca Kent Konseyi Yürütme Kuruluna sunmak zorundadır.

## **EŞİTLİK MECLİSİ BAŞKANI**

### **Madde 10:**

#### **Görev ve yetkileri;**

a)Buca Kent Konseyi Yürütme Kurulunun doğal üyesidir.

b)Buca Kent Konseyi Başkanı ve Buca Kent Konseyi Genel Sekreteri ile sürekli iletişim halinde olur, Eşitlik Meclisi çalışmalarını hakkında bilgi verir.

- c)Eşitlik Meclisini yerel, ulusal, uluslararası alanlarda ilgili çalışma grubu temsilcileriyle istişare halinde temsil eder.
- d)Eşitlik Meclisi Yürütme Kuruluna başkanlık eder.
- e)Seçimli Genel Kurul toplantısı dışındaki genel kurul toplantılarını yönetir.
- f)Eşitlik Meclisi toplantı gündemlerini Yürütme Kurulu ve Kent Konseyi Sekreterliği ile birlikte belirler.
- g)Eşitlik Meclisi Yürütme Kurulunun; Eşitlik Meclisi ile temas halinde; ilgili birimler ile işbirliği içinde çalışmasını sağlar.
- h)Eşitlik Meclisi Başkanı, görev ve yetkilerini kullanırken tüm üyelere karşı sorumludur, eylem ve işlemlerinde üyeleri ve onların düşüncelerini dikkate alır.

### **EŞİTLİK MECLİSİ BAŞKAN YARDIMCISI**

#### **Madde 11:**

Görev ve Sorumlulukları;

- a)Başkan yardımcısı; Yürütme Kurulunun verdiği sürekli görevlerin yanı sıra, başkanın verdiği görev sorumluluklar doğrultusunda görev icra eder.
- b)Başkan yardımcısı; başkanla beraber iş bölümünde bulunarak Eşitlik Meclisi Yürütme Kurulu üyelerine her yürütme kurulu toplantısında görev alanlarıyla ilgili konularda bilgi verir.
- c)Çalışma gruplarına kolaylaştırıcı destek sağlar, çalışma gruplarında temsilci ya da üye olarak görev alabilir.
- d)Başkan yardımcısı,2 aylık periyotlarla yeni üyeleri Buca Kent Konseyi ve Eşitlik Meclisi hakkında bilgilendirir.
- e)Başkanın olmadığı durumlarda eşitlik meclisi başkanının görev ve sorumluluklarını yerine getirir.

### **EŞİTLİK MECLİSİ SEKRETERİ**

#### **Madde 12:**

Görev ve Sorumlulukları;

- a)Eşitlik Meclisi ile Buca Kent Konseyi Genel Sekreterliği arasında iletişim ve koordinasyonu sağlar.
- b)Eşitlik Meclisi Genel Kurulu ve Yürütme Kurulu toplantılarını Başkanla birlikte, Buca Kent Konseyi Genel Sekreterliğinin desteği ile organize eder ve Buca Kent Konseyi yürütme kuruluna bilgi verir.
- c)Eşitlik Meclisi üyelik bilgilerini, toplantı tutanaklarını, proje çalışmalarını, çalışma grupları üye listelerini tutar ve arşivlenmesini çalışma gruplarının raportörleriyle işbirliği halinde sağlar.
- d)Eşitlik Meclisi çalışma gruplarının proje ve çalışmalarına yardımcı olur.
- e)Ulusal alanda gerçekleştirilen tüm çalışmaları takip ve koordine eder; Eşitlik Meclisinin ulusal iletişimini, yürütme kurulu üyeleriyle işbirliği içinde sağlar.
- f)Sekreter, üyelerin aktif olup olmadığını takip eder, çalışmalara katılmayan üyelere 19. Madde uygulanır.

## **EŞİTLİK MECLİSİ ÇALIŞMA GRUPLARI**

### **Madde 13:**

a)Eşitlik Meclisi daimi ve geçici çalışma grupları: Gerek görüldüğünde ilçe sınırları içinde yaşayan dezavantajlı gruplara projeler üretmek üzere, Yürütme Kurulu tarafından oluşturulan veya gönüllülerin talebi doğrultusunda Yürütme Kurulunun onayı ile kurulan gruplardır. Bir çalışma grubu en az 4(dört) kişiden oluşur. Kendi içlerinde başkan, başkan yardımcısı ve yazmanı seçer. Başkan aynı zamanda grubun temsilcisidir. Toplantılara grup başkanı başkanlık eder. Bulunmaması halinde yardımcısı her ikisinin de olmaması durumunda başkanlığı yazman üstlenir. Yazman grubundan sekreteryasından sorumludur. Çalışmalar ile ilgili her türlü gündem, yazışma, karar ve tutanakları düzenler ve arşivler.

b)Çalışma grupları, toplantılarını periyodik olarak Buca Kent Konseyi ofislerinde gerçekleştirirler.

c)Her çalışma grubu kendi içerisinde seçimle 1(bir) kolaylaştırıcı seçer ayrıca 1(bir) raportör belirler. Seçilen kişiler, görevlerini aksatır ya da gruptan ayrılırsa, sekreterin bilgisi dahilinde çalışma grubu toplantısında yeni kişiler seçilir.

d)Çalışma grupları kolaylaştırıcısı, yaptığı toplantı, proje ve etkinlikleri ile ilgili Eşitlik Meclisi sekreterini sürekli olarak bilgilendirir.

e)Çalışma grupları kolaylaştırıcısı; çalışma grubunun faaliyetlerini organize eder. Çalışma grubu üyelerinin istek ve önerileri doğrultusunda üretilen projeleri, yürütme kurulunun onayına sunar. Ayrıca projelerinin işleyişi konusunda gerekli sorumlulukları alır ve yürütme kuruluna karşı sorumludur.

f)Çalışma grupları kolaylaştırıcısı; yürütme kurulu kararı gerektiren proje ve etkinlikleri için, yürütme kurulu toplantılarına katılır.

Kolaylaştırıcının sunduğu proje Eşitlik Meclisi Yürütme Kurulu tarafından değerlendirilmek zorundadır. Değerlendirmelerde gerekçeler yazılmak zorundadır.

g)Çalışma grupları raportörleri, çalışma gruplarının sekreteryasını yürütür. Toplantı tutanakları ve raporlarını hazırlar. Toplantılara mazeret bildirmeden üst üste 3 kez katılmayan çalışma grubu üyelerini tespit eder, çalışma grubu kolaylaştırıcısı ve sekretere bildirir.

h)Eşitlik Meclisi amaçları doğrultusunda çalışmayan, katılımcı ve paylaşımcı rol almayan, toplantılar yapmayan, üyeleri dağılan çalışma grupları, yürütme kurulu kararı ile kapatılır. Ayrıca, görevini tamamlayan geçici çalışma grupları, yine yürütme kurulu kararı ile kapatılır.

## **3. BÖLÜM**

### **SEÇİM ESAS VE USULLERİ**

### **Madde 14:**

Eşitlik Meclisi seçim esas ve usulleri şunlardır;

a)Eşitlik Meclisi Yürütme Kurulu, 1 başkan ve 9 üyeden oluşur.

b)Seçimde başkan adayları ve yürütme kurulu üyesi adayları ayrı ayrı oylanır.

c) Seçimli Genel Kurulda önce Eşitlik Meclis Başkanı gizli oyla ve açık sayımla seçilir.

-Yürütme Kurulunun 9 (dokuz )asil ve 4(dört) yedek üyesi gizli oyla açık sayımla seçilir.

-Oyların eşit olması halinde eşit oylar arasında kura çekilir.

d)Yürütme Kurulu ilk toplantısında kendi içinden 1 başkan yardımcısı ve 1 sekreter seçer.

g)Eşitlik Meclisinin Başkan ve Yürütme Kurulu görev süresi Buca Kent Konseyi Genel Kurulunun seçim takvimine göredir.

h)Siyasi partilerin Başkanları, Siyasi partilerin yöneticileri Buca Kent Konseyi Eşitlik Meclisi başkanlığına aday olamazlar.

i)Üyeler ancak bir Meclise üye olabilir ve bir mecliste oy kullanabilirler.

#### **4. BÖLÜM**

##### **ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER**

###### **Madde 15:**

Eşitlik Meclisi üyeleri hiçbir siyasi partinin propagandası ve savunuculuğunu yapamaz. Eşitlik Meclisi her siyasi partiye eşit uzaklıktadır.

###### **ÜYE OLMA;**

###### **Madde 16:**

Üye olmak gönüllülük esasına dayanır. Yeni üyeler, öncelikle üye kayıt formunu doldurmalıdır. Üyeliklerin kabulü, üye kayıt formu doldurulduktan ve meclis yürütme kurulunda görüşüldükten sonra Buca Kent Konseyi üst yürütmenin onayı ile gerçekleşir.

###### **ÜYELİK SORUMLULUĞU;**

###### **Madde 17:**

Eşitlik Meclisi üyelerinin Seçimli Genel Kurulda oy kullanabilmeleri için Buca Kent Konseyi seçimi gerçekleştikten sonra üye güncellenmesi başlar meclis seçim tarihinden 1 ay önce güncellenme biter.

Üye formunu yenilemeyen üyeler, seçimli genel kurulda oy kullanamaz.

###### **ÜYELİKTEN AYRILMA;**

###### **Madde 18:**

Eşitlik Meclisi üyeliği; üyenin üyelikten ayrılma isteği ile sona erer. Üye dilediği anda Yürütme Kurulu Başkanlığına yazılı olarak ayrılma isteğini belirtmekle üyelikten ayrılmış sayılır.

-Meclis Başkanları ayrılma taleplerini üst yönetime sunar.

###### **ÜYELİKTEN ÇIKARILMA;**

**Madde 19:**

Eşitlik Meclisine üye olma hakkını yitirmek:

-Buca Kent Konseyi ve Eşitlik Meclisi çalışma yönergesi hükümlerine aykırı davranmak, Eşitlik Meclisi ilke ve ideallerini kişilik haklarını zedeleyen tutum ve davranışlarda bulunmak, herhangi bir bireye karşı sahip olduğu kimlikten ötürü ayrımcılık yapmak, cinsiyetçi, homofobik, bifobik veya transfobik tutum ve uygulamalarda bulunmak, kendisine verilen görev ve sorumlulukları sürekli şekilde aksatmak üyelikten çıkarılma nedenleridir.

- Savunma talebi yazılı olarak iadeli taahhütlü tebliğ edilir.

Eşitlik Meclisi üyelikten çıkarılma kararı, ilgilinin yazılı savunması alındıktan sonra, Yürütme Kurulu Kararı ve bu kararın Buca Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından onaylanmasıyla yürürlüğe girer.

-Tebliğden itibaren 1 ay içerisinde savunmasını vermeyen üyenin üyeliği düşer.

**YÖNERGE DEĞİŞİKLİĞİ****Madde 20:**

Yönerge ..... tarihinde Buca Kent Konseyi Genel Kurulunda Buca Kent Konseyi Yürütme Kuruluna verilmiştir.

**5. BÖLÜM****YÜRÜTME****Madde 21:**

Bu yönerge hükümlerini Eşitlik Meclisi Yürütme Kurulu yürütür.

**6. BÖLÜM****YÜRÜRLÜK****Madde 22:**

Bu yönerge 25.03.2017'de Eşitlik Meclisinin kurulmasıyla birlikte yürürlüğe girmiştir.