

BUCA KENT KONSEYİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

Madde 1.Amaç:

Bu yönergenin amacı .Buca Kent yaşamında kent kimliğini ,kent vizyonunu ve hemşerilik bilincini geliştirmek ,kentin hak ve hukukunu korumak ,sürdürebilir kalkınma ,çevreye duyarlılık ,sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık ,hesap sorma, hesap verme ,birlikte yönetim ilkelerine ve demokratik ,laik ve sosyal hukuk devleti anlayışına katkıda bulunmak ,kadın erkek eşitliği bilincini geliştirmek üzere kurulan “Buca Kent Konseyi “nin çalışma, yöntem ve ilkelerini belirlemektir.

Madde 2.Kapsam :

Kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği, tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği, ortak aklın ve uzlaşmanın görev ve yetkileri ile çalışma usul ve esaslarını kapsar.

Madde 3.Dayanak :

Bu yönerge İçişleri Bakanlığı tarafından,08.10.2006 tarih ve 26313 sayılı ve 06.06.2009 tarih ve 27250 sayılı R.G yayınlanan “Kent Konseyi Yönetmeliği”ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Madde 4.Tanımlar:

Bu yönergenin uygulamasında;

a)Belediye: Buca Belediyesini

b)Kent Konseyi: Buca’da bulunan merkezi yönetimin, yerel yönetimin, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının ,sivil toplum örgütleri ve yurttaşların ortaklık anlayışıyla ,hemşerilik hukuku çerçevesinde bulunduğu ,kent kalkınma önceliklerinin ,sorunlarının ,vizyonlarının sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği ,tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği ,ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu demokratik yapılar ile yönetim mekanizmalarını,

c)Kent Konseyi Başkanı: Buca Kent Konseyi Başkanını

ç)Yürütme Kurulu: Buca Kent Konseyi Yürütme Kurulunu,

d)Buca Kent Konseyi Meclisleri ve Çalışma Grupları:

Buca Kent konseyi ,amacında ve çalışma programında yer alan konuların gerçekleştirilmesi için ,toplumsal ve ekonomik sorunların çözülmesi amacıyla hazırlanmış veya hazırlanacak eylem projelerinin yaşama geçirilmesine yardımcı olmak için öneriler ve projeler geliştirerek ,yönetişim anlayışına dayalı ve sürdürülebilir kalkınma yaşanabilir bir kentin yönetiminde etkin rol almalarını hedefleyen, gönüllülük esasına dayalı çalışmalarda bulunmak üzere bir araya gelen topluluklardır.

e)Alt Çalışma Grubu:

Genel Kurul tarafından onaylanan meclis ve çalışma gruplarının kendi içlerinde uzmanlık isteyen konularda ,Yürütme Kurulunun onayı alındıktan sonra oluşturulan çalışma gruplarıdır.

f)Yönetişim : Saydamlık ,hesap verebilirlik, katılım, çalışma uyumu, yerindelik ve etkinlik gibi ölçüte dayanan, çok aktörlü ve çok taraflı toplumsal ortaklara dayalı yönetim anlayışı,

g)Yerel Gündem 21 Programı:

BM.Rio Yeryüzü Zirvesinde 1992 yılında kabul edilen “Gündem 21” başlıklı eylem planı uyarınca yerel yönetimlerin öncülüğünde ,sivil toplumun ve diğer ortakların birlikte kendi sorunlarını ve önceliklerini belirleyerek kentler için “Yerel Gündem 21” olarak adlandırılan 1997 yılından itibaren uygulanan Türkiye Yerel Gündem 21 Programıdır.

Madde 5:Buca Kent Konseyinin oluşumu:

(10.01.2017 değişikliği ile)

a) Buca Kaymakamı veya temsilcisi,

b) Belediye başkanı veya temsilcisi,

c) Sayısı 10’u geçmemek üzere Buca Kaymakamlığı tarafından belirlenecek kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri,

ç) Mahalle sayısı yirmiye (20) kadar olan belediyelerde bütün mahalle muhtarları, mahalle sayısı yirmiden fazlaysa toplam muhtar sayısının yüzde 30’unu geçmemek ve 20’den az olmamak üzere kendi aralarından seçecekleri temsilcileri,-Yürütme kurulu üyeleri arasında en fazla bir muhtar yer alabilir-

d) Buca’da teşkilatı bulunan siyasi partilerin temsilcileri,

e) Üniversitelerden ikiden fazla olmamak üzere en az bir temsilci,

f) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, noterlerin,kooperatiflerin, baroların ve - hemşeri dernekleri hariç olmak üzere -dernekler ile vakıfların temsilcileri

g) Buca Kent Konseyince kurulan meclislerin başkanları ile her ay en az bir toplantı yaparak her yıl en az 4 projeyi hayata geçiren çalışma gruplarının birer temsilcisinden oluşur.

h) Buca Kent Konseyi ,Konsey başkanı ve 10 yürütme kurulu üyesinden oluşur.

Madde 6. Buca Kent Konseyi Üyeliğinin Sona Ermesi ve Boş Üyeliklerin Tamamlanması :

1) Bir konsey üyesinin istifa etmesi veya temsilcisi olduğu kurum ya da kuruluşça azledilmesi durumunda yürütme kuruluna bildirilmesi veya yazılı özür olmaksızın iki (2) kez genel kurula katılmaması kurum temsilcisinin üyelik sıfatını ,yetki ve sorumluluklarını sona erdirir.

Ayrıca genel kurula yazılı mazeretsiz katılmayanların konumu ilgili kurumuna yazıyla bildirilir.

2) Üyelikleri düşen kent konseyi üyeleri yerine, yürütme kurulunun yazılı talebi üzerine ilgili kurumca temsilci olarak yeni bir üye görevlendirilir ve yürütme kuruluna bildirilir.

Madde 7.Genel Kurul Toplantı Çeşitleri:

Genel Kurul Olağan ve Olağanüstü olmak üzere iki şekilde toplanabilir.

A- Olağan Genel Kurul Toplantısı: Buca Kent Konseyi Genel Kurul'u, Kent Konseyi yönetmeliğinde belirtilen esaslara göre yılda iki kez olağan olarak toplanır.

B- Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı: Buca Kent Konseyi; Olağanüstü Genel Kurulu; Yürütme Kurulu salt çoğunluğunun kararı ile doğrudan veya Buca Kent Konseyi son hazirun cetvelindeki üyelerinin 1/3 ünün yazılı isteği ile gündemli olarak olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında , gündeme ek gündem önergesi verilemez, seçim istenemez

Madde 8. Buca Kent Konseyinin Görevleri :

Kent Konseyi Yönetmeliğinin 6.md.sinde belirtilen görevlerin yanı sıra ,demokratik sistem içerisinde yasaların öngördüğü tüm haklar sonuna kadar kullanılarak ,Buca Kenti ve halkı için her yönü ile yaşanılabilir ,kimliğine ,çevre duyarlılığına saygılı, demokratik kurum ve kurallardan ödün vermeyen kent ve toplum oluşumunu sağlamaktır.

Madde 9. Buca Kent Konseyi Çalışma İlkeleri:

Kent Konseyi Yönetmeliğinin 7.md.sinde belirtilen ilkelerin yanı sıra,

A-Kente sahip çıkma ,etkin katılım ve çözümde ortaklık ilkelerinin bütünlüğüne ve Buca'nın yaşanabilir geleceğe taşınması için katkıda bulunulması,

1. Çalışmalarda katılım ve gönüllülük esastır
2. Çalışmalarda bireysel, kurumsal, siyasal ve ekonomik çıkar gözetilemez
3. BKK organları hiçbir şekilde siyasi oluşumla doğrudan veya dolaylı ilişki içine giremez,
4. Din, dil ,ırk, mezhep, kültür, cinsiyet ,düşünce ,sınıf ayrımcılığı yapılamaz
5. İşbirliği yapılan kurumların kişilerin ,görüşlerine farklılığına saygı duyulması ve eşit düzeyde ilişki kurulmasına dikkat edilir
6. Kurumlar ve bireyler arasında işbirliği ve platformlar oluşturulması sağlanır
7. Çalışmaya katılan kişiler, kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerde şeffaflık ve paylaşım içinde olunması
8. Bilgi paylaşımlarının hızlı ,tarafsız ,karşılıklı ve eşit yapılması
9. Farklı çalışma gruplarıyla eşgüdüm kurulması
10. Çalışmaların ,çalışma programına uygun yürütülmesi
11. Çalışma süresince kişi ya da kurumların adının, onay alınarak kullanılması,
12. Buca Kent Konseyi organlarına sunulan olanaklar başka amaçlar için kullanılamaz
13. Yararlanılan bilgilerin tam ve doğru olmasına çalışılması
14. Doğruluğuna inanılmayan bilge ve belgelerin kullanılmaması
15. Yeni katılımlara açık olması

B-Karar alma Esasları :

1. Buca Kent Konseyi organlarının tüm katılımcıları eşit önemde olup işleyişinde demokratik kurallar geçerlidir.
2. Kararlar tartışılıp karşılıklı değerlendirmeler sonrası alınır
3. Kararlarda mutabakat sağlanması esastır
4. Mutabakat sağlanamazsa raporlarda farklı görüş ve önerilerin hepsine yer verilmesi
5. Sonuç ürünlerinde çalışmaya katılan kişi ve kurumların adlarının belirtilmesi

C-Toplanma:

1. Toplantı gündemli olarak yapılır ve gündemdeki konular görüşülünceye kadar devam eder.
2. Toplanma periyodu ve süresini Buca Kent Konseyi organları belirler

D- Toplantı Yönetimi:

Toplantılarda yürütme kurulunu, Buca Kent Konseyi Başkanı ,Meclisleri, meclis başkanları, çalışma gruplarını, kolaylaştırıcılar yönetir. Toplantıları yönetenler alınacak kararların belirlenmesinde yardımcı olurlar. Fikir birliğine varılması ,toplantı hareketliliğinin sağlanmasında gruba yardım eder, herkese katılım fırsatı sağlar ,uzlaşıp uzlaşılmadığını kontrol eder ve tartışmaların belli süre içerisinde sonuca ulaşılmasını sağlar.

E-Çalışma Sürekliliği:

- 1- Bir çalışma dönemi içinde 3 toplantıya yazılı özrü olmaksızın katılmayan üyenin ,üyeliği düşürülür. Üyeliği düşen üye kent konseyi yürütme üyeliğine ,konsey genel kuruluna ,çalışma gruplarına ve alt grupların toplantısına katılamaz, kurumu temsil edemez
- 2- Bir kurum veya kuruluş temsilcileri toplantılara özürsüz 3 kez gelmezse üyenin temsil ettiği kuruma durum bildirilerek yeni bir temsilci istenir
- 3- Yeni üyenin grubun sürekliliğini aksatmadan katılması sağlanır
- 4- Toplanma aralığı ve süresi belirlenir
- 5- Her toplantıda görüşülen konular ve alınan kararlar raporla düzenlenir
- 6- Bu raporlar kent konseyi sekreteriyasına iletilir
- 7- Çalışma grubu,1 kolaylaştırıcı ,1 sekreter olmak üzere uygun göreceği sayıda görevlendirme yapar

F-Grup Çalışmasında Dikkat Edilecek Noktalar ,Birlikte Çalışma Kültürü:

Toplumumuzda birlikte çalışma kültürü imece yüzyıllardır yaşamaktadır. Karşılıklı bir arada yaşamak ,birlikte çalışma ,farklı görüş ve eğilimlerin karar alma sürecine katılmasının ,imecesidir. Daha güzel, yaşanabilir kent için imece yapılır. Yol yapılmaz ama ulaşım ,okul yapılmaz ama eğitim yani kenti ve kentliyi ilgilendiren konular görüşülür, çözümler tartışılır. Tüm bunlar ortak bir birikimde harmanlanır.

MADDE 10:Buca Kent Konseyi Genel Kurulları:

(10.01.2017 değişikliği ile)

1)SEÇİMSİZ GENEL KURUL:

Seçimsiz genel kurula BKK başkanı başkanlık eder ve divan BKK yürütme kurulu üyeleri arasından seçilecek veya gönüllü olan iki kişinin katılımıyla toplam 3 kişiden oluşur.

2) SEÇİMLİ GENEL KURUL:

Buca Kent Konseyi Genel Kurulunca önerilen kişiler arasından bir başkan ve iki üyeden oluşan divan ,açık oylama seçilir.

Divan;

-Buca Kent Konseyi Yürütme Kurulunca hazırlanan gündemin genel kurula okunması

-Gündemin genel kurulun onayına sunulması.(Gündem oylaması,açık oylama biçiminde yapılır.)

-Seçimli Genel kurullarda belirlenen gündeme ek gündem ilavesi yapılamaz.

- Kent Konseyi başkanlığı ve Yürütme Kurulu üyeleri seçimi ayrı ayrı yapılır her iki seçimde gizli oy,açık sayım ile yapılmak zorundadır.

-Seçimin sonuçlandırılmasından divan sorumludur.

-Yürütme Kurulu üyelerinin seçimi ;genel kurulda en çok oy alma esasına göre yapılır.Yürütme Kurulu için belirlenen sayının yarısı kadar en fazla oy alanlar yedek üye olarak belirlenir.

MADDE 11:Genel Kurul Çalışma Yöntemi ve Karar Yeter sayısı:

1) Buca Kent Konseyi yürütme kurulu ,toplantı gündemini ,yerini ,tarihini, saatini uygun iletişim araçlarıyla halka ve üyelere duyurur. Toplantılar halka ve basına açıktır.

2)Üyeler için ayrı bir katılımcı listesi hazırlanır ve toplantıya iştirak eden üyeler bu listeleri imzalayarak birleşime katılır.

3) (10.01.2017 değişikliği ile)Buca Kent Konseyi Genel Kuruluna katılacak kurum ya da kuruluşlar gönderecekleri temsilcileri için karar defterinde alınan kararın bir örneği ile ıslak imzalı ve kaşeli temsilci görevlendirme yazısını belirlenen genel kurul tarihinden 15 gün öncesine kadar sunmak zorundadırlar.Daha sonra ibraz edilen görevlendirme talepleri kabul edilmeyecektir.

Başvuran kurum ve kuruluşların Buca Kent Konseyi Yürütme Kurulu onayından geçerek temsilci listesine eklenir. Genel Kurul seçimlerinden 5 gün öncesine kadar yürütme kurulu değerlendirmeyi yapar ve oluşan liste uygun şekilde ilan edilir.

4) Genel Kurul, yürütme kurulunun ,meclislerin ve çalışma gruplarının seçim ve çalışma esaslarını kent konseyi yönetmelik hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla ,çalışma yönergesi ile belirlenir

5)Genel Kurul üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla alınır.

Madde 12.Buca Kent Konseyi Başkanlık Seçimi:

Kent Konseyi Yönetmeliğinin 11/A maddesi 2. Ve 3.bentlerindeki esas uygulanır.

Madde 13. Buca Kent Konseyi Başkanının Görevleri:

Kent Konseyi Yönetmeliğinde belirlenen görevlerinin yanında

- 1- Genel Kurula ve yürütme kuruluna başkanlık etmek
- 2- Yürütme kurulu gündemini genel sekreter ile oluşturmak,
- 3- Buca Kent Konseyini mahalli, milli ve milletlerarası düzeyde temsil etmek
- 4- Buca Kent Konseyi adına yürütülen çalışmalar konusunda kent konseyine bilgi vermek,
- 5- Kent konseyinde alınan kararların takipçisi olmak,
- 6- Yazılı ve görsel basına basın bildirisi sunmak veya bir temsilciyi görevlendirmek
- 7- Yürütme Kurulu tarafından alınan kararları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek ve uygulamasını takip etmek ,görevlerini yürütür

Madde 14.Yürütme Kurulunun Oluşumu:

(10.01.2017 değişikliği ile)

Yürütme kurulu, üye sayısı genel kurul üyeleri arasından en çok oy alan 10 asil ve yürütme kurulu için belirlenen sayının yarısı kadar (5 kişi)en fazla oy alanlar yedek üye olarak belirlenir.

Madde 15.Yürütme Kurulunun Görevleri:

Yürütme kurulu ,kent konseyi yönetmeliğinin 1.mad/1. Fıkranın 2.bendindeki görevleri yanı sıra ,kent konseyi yönetmeliğinin 6. Maddesinde düzenlenen görevlerin ,kent yaşamında hayata geçirilmesi için çalışmalar yapar.

Madde 16. Yürütme Kurulu Toplantısı ve Toplantı Gündemi

(10.01.2017 değişikliği ile)

Buca Kent Konseyi Yürütme Kurulu 15 günde bir kez toplanır. Gerek görülen hallerde hafta bir kez veya daha fazla sayıda toplanır.

Toplantı gün ve saati, yürütme kurulu toplantısından 1 gün öncesine kadar sözlü, sms ,telefon ile bildirilir. Yürütme kurulu kararları, karar defterine yazılır.

Madde 17. Yürütme Kurulunun Toplantı ve Karar Yeter sayısı:

Yürütme kurulu ,üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ,toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile karar alır. Eşitlik durumunda başkanın oyu 2 oy olarak kabul edilir.

Madde 18. Yürütme Kurulu Üyeliğinin Düşmesi:

Bu yönergenin 9.md.deki genel kurul üyeliğinin düştüğü haller ile yürütme kurulu toplantısına üst üste 3 kez yazılı özür bildirmeden ya da yazılı özrü dahi olsa 6 kez katılmayan üyenin yürütme kurulu üyeliği düşer. Üyeliğin düştüğü kurumuna bildirilir.

Madde 19 .Meclislerin ve Çalışma Gruplarının Oluşumu:

1. Buca Kent Konseyi Meclisleri ve Çalışma Grupları ,yürütme kurulunun teklifi ile genel kurulda alınacak karar ile oluşturulur.
2. Çalışma Gruplarında görev alacakların seçimi ,meclis genel kurullarınca yapılır. Meclisler, çalışma grubu üyelerinin isimlerini yürütme kuruluna yazılı olarak bildirilir.
3. Buca Kent Konseyi Meclisleri
 - a) Kadın ve Çocuk Çalışma Meclisi (7-15 yaş arasında olmalı)
 - b) Engelliler Meclisi
 - c) Esnaf ve Zanaatkarlar Meclisi
 - d) Gençlik Meclisi (15-30 yaş aralığında)
 - e) Sivil Toplum Kuruluşları Meclisi
 - f) Eşitlik Meclisi

4.Meclisler en az 10 kişiden oluşur. Üye sayısının düşmesi durumunda sayı yürütme kurulu tarafından tamamlanır.

Madde 20 .Meclislerin Görev ve Yetkileri:

Yönergenin 8.md.de düzenlenen çalışma ilkelerinin yanı sıra,

1. Kendi çalışma alanlarında geliştirdikleri bilimsel önerileri genel sekreter aracılığıyla yürütme kuruluna bildirmek
2. YG21 ilke ve hedefleri doğrultusunda çalışarak, kuruluş amacı ile ilgili sorunları belirlemek ve çözümler üretmek,
3. Çalışma usul ve esaslarını belirlemek amacıyla (Kent Konseyleri yönetmeliğine ve Buca Kent Konseyi yönergesine aykırı olmamak üzere genel kurul onayına sunacağı iç yönergeleri hazırlamak.)
4. Faaliyet alanları ile ilgili olarak kuruluş amaçlarına ilişkin alt çalışma grupları oluşturmak

Madde 21 Çalışma Gruplarının Yapısı:

1. Çalışma gruplarının her biri Kent Konseyleri yönetmeliğine ve Buca Kent Konseyi yönergesi esaslarına bağlı kalınmak koşuluyla görevlendirilen en az 4 kişiden oluşturulur.
2. Çalışma gruplarının üye sayısının 4'den aşağıya düşmesi durumunda yürütme kurulu gönüllülük esasına göre çalışma grubunu yeniden belirler.
3. Çalışma grupları kendi üyeleri arasından 1 kolaylaştırıcı,1 sekreter seçer. Seçim çalışma grubunun üye tam sayısının 2/3 katılımı ile yapılacak olan ilk toplantısında yapılır.
4. Çalışma grupları ,toplantı zamanı, sıklığı, toplantı yeri ve çağrı biçimini kendi içinde belirler.

5. Toplantılarda tutulan tutanağın bir nüshası Buca Kent Konseyi Sekreteriyasına yazılı olarak sunulur.
6. Çalışma grupları, çağrılar , yazışmalar, belgelerin muhafazası, devamlılığı için kendi içlerinde sekreterya oluştururlar.
7. Her meclis ihtiyacı kadar çalışma grubu oluşturabilir.

Madde 22 Çalışma Gruplarının Görevleri:

Yönergenin 8.md.de düzenlenen çalışma ilkelerinin yanı sıra,

1. Kendi çalışma alanında geliştirdiği öneri ve tasarıları sekreterlik aracılığıyla yürütme kuruluna bildirmek
2. YG21 hedefleri doğrultusunda çalışarak, kuruluş amacıyla ilgili sorunları belirlemek ve çözümler üretmek
3. Yürütme kurulunun istemi halinde ,belirlenen süre içerisinde istenen konularda rapor yazmak
4. Yıllık çalışma raporlarını Buca Kent Konseyi genel kuruluna , Yürütme kurulu aracılığıyla sunmaktır.

Madde 23 Genel Sekreterin Görevleri:

Yönetmeliğin 14/A maddesindeki görevlerin yanı sıra

- 1- Buca Kent Konseyi meclisleri ve çalışma gruplarına teknik ve lojistik destek sağlamak
- 2- Kent Konseyi meclisleri ve çalışma gruplarının çalışmalarına gözlemci olarak katılmak
- 3- Buca Kent Konseyi organları arasındaki eşgüdümü sağlamak ,oluşabilecek sorunları üst organlara aktarabilmek amaçlı Yürütme Kurulu toplantılarına katılmak

4-Yürütme kurulunun gündemini Bkk başkanı ile oluşturmak

5-Sekreterya hizmetini yürüten personeli denetlemek, Buca Kent Konseyi genel kurul hazırlıklarını yürütmek

Madde 24.Belgelik Oluşturulması

Bu yönerge Buca Kent Konseyindeki tüm bilgi ,belge, çalışma tutanakları, kararlar,ve bunlara ilişkin yazışmalar süresiz saklanır. Bu belgelikten yararlanmak isteyen kişi ve kurumlara Bilgi Edinme Kanunu çerçevesinde bilgi ve örnek verilir. Her çalışma dönemine ait ve genel kurulca kabul görmüş tüm faaliyet ve raporlar kamuoyuna bilgi vermek üzere yayınlanır.

Madde 25: Yürürlük

Bu yönerge Buca Kent Konseyi Genel Kurulunda kabul edilmesiyle yürürlüğe girer

Madde 26.Yürütme

Bu yönerge Buca Kent Konseyi yürütme kurulunca yürütülür.

Madde 27

Bu yönetmelikte belirtilmeyen konularla ilgili ihtiyaç halinde ek yönetmelik maddeleri oluşturulacaktır.